

# アジェンダ

項目		詳細				
<b>会議名</b>		<b>令和3年度 第5回（臨時）夢追塾同窓会役員会</b>				
開催日時	日時 場所	2022（令和4）年3月25日（金） 18：30～20：00 ウエルとばた7階連絡室（大）				
参加メンバー	主催者（本会議の目的を持っている人） 参加者 ファシリテーター	夢追塾同窓会事務局役員（7&8期輪番…会長・事務局次長、広報&会計） 夢追塾同窓会各期役員代表&事務局役員：1～15期（10期除く）合計約20名 夢追塾事務局次長：松村（8期）				
<b>会議の目的・ゴール</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「次期以降の事務局の担い手をどうするか？」</li> <li>・「輪番制」に代わる「事務局役員」の選定方法を決定する！</li> <li>・仮に決定できない場合…「同窓会の在り方について」</li> </ul>				
区分	議題	進め方	タイムスケジュール			
			進行目安		所要時間	
<b>1. オープニング</b>	1) 出欠確認&本日の進め方 最終的な合意形成については「全会一致」を目指す「多数決」も已む無しかと	説明	18:30	18:33	3分	
	2) アイスブレイク…同窓会会長から挨拶&意気込み	シェア	18:33	18:35	2分	
	3) 前回の振り返り 関氏からの「夢追塾9期同窓会運営試案ver.2.3」＝外注委託案は…、委託元である「夢追塾同窓会事務局の存続が前提」なので「担い手不在」では提案そのものが無効！ 同窓会を次年度以降も継続させるための具体案について再度、各期において協議の上、次回＝今回の役員会に持ち寄っての協議となった	確認	18:35	18:37	2分	
<b>2. 情報格差を埋める</b>	1) 論点の整理 「夢追塾同窓会次期事務局役員の担い手が不在であることへの対応案」協議 本来であれば「輪番制」で…、9&10期が当番期だが、9期辞退、10期休会で11期以降も辞退され「輪番制が崩壊」したためこれに代わる手立てが必要な状況	確認	18:37	18:38	1分	
<b>3. 議論内容</b>	<b>1) 各期からの協議結果＝提案報告</b> 「輪番制崩壊なら解散も已む無し」…1、6&8期以外、 「事務局存続に向けた提案について各期2分程度でご報告を！」 2、3、4、5、7、9、11、12、14&15期からの提案を順番に拝聴 *「同窓会の意義」「役割」等については事務局ありきが前提なので 議論は「事務局存続方法」に絞って行う *13期については、今年度全回欠席につき欠席前提とした	各期取組 姿勢 協議内容 提案確認	報告 提案	18:38	19:00	22分
	<b>2) 解決策の洗い出し</b> 問い：「事務局存続に向けた提案に対する感想を！」 意見交換：感想を一言づつ共有&フリーディスカッション *方向性が見いだせない場合、議論を前段に戻す必要性ありか？	目指したい 姿を描く	意見交換	19:00	19:30	30分
	<b>*① 原因を洗い出す</b> 問い：「目指したい姿と現状にどのようなGAP＝問題が？ 考えられる原因をあげてみましょう！」 意見交換：感想を一言づつ共有&フリーディスカッション	原因 洗い出し	意見交換			
	<b>*② 主原因を特定する</b> 原因の中で「主原因」と思われるものを2つ程度に絞りましょう！ 選んだ理由を順番に一言づつ&フリーディスカッション 絞り込みが困難な場合は最終的には…、リーダーにより決定！	主原因 特定	意見交換			
	<b>3) 解決策の選定</b> これまでの議論から「輪番制に代わる新たな仕組み」が…、 ケース1. 具体的な解決策がまとまりましたので… ケース2. 具体的な解決策の選定に至りませんでしたので…		合意形成	19:30	19:35	5分
<b>4. クローズ</b>	1) 決定事項の確認（ゴールの確認） 2) アクションアイテムの確認 3) 振り返り（感想の共有）	確認 確認 シェア	19:35 19:38 19:40	19:38 19:40 19:50	3分 2分 10分	